

# Overholdelse af regler Adfærdskodeks 10/25



**SWIETELSKY**

DA

## FORORD

4

## PRINCIPPER

5

## ANVENDELSESOMRÅDE ANVENDELSESOMRÅDE

6

## OVERHOLDELSE OG VIRKSOMHEDSPOLITIK

### Ansvar over for tilsyns- og reguleringsmyndigheder

- I. Vi overholder loven 8
- II. Vi betragter skatter som et socialt ansvar 9

### Ansvar over for interessenter

- III. Vi accepterer hverken korruption eller bestikkelse 10
- IV. Vi opfører os retfærdigt over for vores forretningspartnere 11
- V. Vi undgår interessekonflikter 12

### Beskyttelse af virksomhedens værdier og fortrolighed

- VI. Vi beskytter virksomhedens aktiver 14
- VII. Vi behandler forretningsdokumenter og oplysninger fortroligt 14
- VIII. Vi overholder IT-sikkerhed og databeskyttelsesstandarder 15

### Respekt for menneskerettigheder og socialt ansvar

- IX. Vi respekterer menneskerettighederne og påtager os socialt ansvar 16
- X. Vi sikrer et sikkert arbejdsmiljø 17
- XI. Vi fortsætter med at udvikle os 17

### Beskyttelse af miljøet

- XII. Vi respekterer miljøet og beskytter levesteder 18

## MEDDELELSER OM OVERTRÆDELSER AF REGLERNE

20

## ERKLÆRING OM SAMTYKKE

21

## KONTAKT INFORMATION

23



SWIETELSKYs compliance management system underkastes regelmæssige revisioner af en ekstern organisation. Swietelsky AG og dets datterselskaber er certificeret af Austrian Standards i overensstemmelse med de definitive ISO-standarder ISO 37301 "Compliance Management System - Antitrust Law" og ISO 37001 "Anti-Corruption Management System - Anti-Corruption" siden begyndelsen af 2022. Disse internationalt anerkendte certifikater er bevis på den højeste kvalitet i Swietelskys compliance management.

Vi arbejder for  
mennesker. Vi former  
fremtiden.  
Vi er en del af løsningen.  
Vi bygger stadig bedre.

## IMPRINT

Medieej og udgiver:  
Swietelsky AG  
Edlbacherstraße 10, 4020 Linz  
+43 732 6971-0, office@swietelsky.at www.swietelsky.com

Virksomhedsregistreringsnum  
mer (FN): 83175 t,  
Momsnummer: ATU 232 40 400,  
Regionalretten i Linz

Grafisk kunst og design:  
Bueronardin, Wien  
Fredmansky GmbH, Linz - Neufelden - Gleisdorf

Fotografier, medmindre andet er angivet: Swietelsky  
AG, Linz

Udgiver: X-Files Druck-, Consulting- und  
Produktionsagentur GmbH

Produktionssted: 4040  
Linz/Lichtenberg  
Udgivelse:  
December 2016  
9. udgave, oktober 2025

# Forord

Kære

SWIETELSKY er et førende byggefirma i Central- og Østeuropa med omkring 12.000 medarbejdere, en omsætning på mere end 3,4 milliarder euro og en decentral organisationsstruktur. Vi er en international aktør, en national vinder og en lokal mester. I omkring 90 år har vores udvikling været præget af bæredygtighed og sund velstand, så koncernen i dag kan tilbyde hele sit udvalg af bygge- og anlægstjenester med den højeste kvalitet, fleksibilitet og overholdelse af tidsplaner.

Den positive udvikling i virksomheden er resultatet af medarbejdernes vilje til løbende at vokse og tage imod udfordringer med blikket rettet mod fremtiden. På samme måde tager vi også nye lovgivningsmæssige rammer og etiske standarder til os for at bevare vores gode ry som en pålidelig, kompetent og lovlydig partner.

Retfærdighed, respekt og integritet inden for virksomheden såvel som over for kunder og konkurrenter adskiller os fra andre.

For denne juridisk, etisk og moralsk upåklagelige adfærd har vi udarbejdet en adfærdskodeks som retningslinje, der udgør et centralt element i vores certificerede compliance-ledelsessystem (certificeret i henhold til ISO-standarderne 37301 og 37001). Overholdelse af de principper, der er fastsat heri, gælder for alle medarbejdere hos Swietelsky, uanset deres stilling. Vores adfærd i vores daglige arbejdsliv er uden tvivl en af de vigtigste faktorer, der påvirker virksomhedens omdømme. Hver enkelt er derfor forpligtet til i sin egen interesse at tage følgende principper i betragtning og dermed sikre fælles økonomisk succes.

Direktionen



DI Dr. Peter Krammer  
CEO



Harald Gindl, MBA  
CFO



DI Klaus Bleckenwegner  
COO International



August Weichselbaumer  
COO Østrig

# Principper

Denne adfærdskodeks er et dokument, der gælder for alle medarbejdere i Swietelsky-koncernen ("SWIETELSKY") og fastlægger rammerne for lovmæssig, etisk og moralsk upåklagelig adfærd. SWIETELSKY overholder nationale love og internationale konventioner, især FN's verdenserklæring om menneskerettigheder, den europæiske konvention til beskyttelse af menneskerettigheder og grundlæggende frihedsrettigheder og standarderne fra Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO). Adfærdskodeksen afspejler SWIETELSKYs forpligtelse til at overholde principperne i FN's Global Compact og opnåelse af målene for bæredygtig udvikling (SDG'erne).

Denne adfærdskodeks danner også grundlag for andre interne regler i koncernen og dens selskaber, filialer og fabrikker.

Yderligere politikker eller interne regler skal derfor underbygge eller udvide denne adfærdskodeks. Ledelsen på alle niveauer opfordres til at informere sig selv og deres medarbejdere om indholdet af denne adfærdskodeks og de øvrige interne politikker og sikre, at de overholdes.

Det kan være nødvendigt at indføre yderligere regler for at tage højde for landespecifikke forhold. Hvis der derfor er behov for supplerende regler i det pågældende land, må disse på ingen måde være i strid med principperne i denne adfærdskodeks.

# Anvendelsesområde

Denne adfærdskodeks gælder for alle medarbejdere hos SWIETELSKY uden undtagelse. Alle nye medarbejdere vil også blive gjort bekendt med denne adfærdskodeks og være forpligtet til at overholde den.

Adfærdskodeksen er tilgængelig på intranettet for alle medarbejdere. Hvis medarbejdere opdager overtrædelser eller har spørgsmål i bestemte situationer, skal de kontakte deres overordnede i fortrolighed eller, hvis det er nødvendigt, den lokale compliance-ansvarlig (LCO), der er ansvarlig for dem, eller den øverste compliance-ansvarlig (CCO), der er ansvarlig for hele koncernen.

Alle rapporter og forespørgsler behandles strengt fortroligt og undersøges omhyggeligt. De specifikke trin til rapportering af overtrædelser af reglerne er beskrevet i et senere kapitel i adfærdskodeksen.

Den gælder også for alle virksomheder, hvor Swietelsky AG har en direkte eller indirekte kontrollerende andel på mindst 50 %. I tilfælde af andre SWIETELSKY-deltagelser, hvor der på grund af ejerstrukturen ikke kan udøves nogen kontrollerende indflydelse, og der ikke allerede findes et regelsæt, der kan sammenlignes med denne adfærdskodeks, vil implementeringen og effektiviteten af kodeksen blive insisteret på inden for de eksisterende beslutningsstrukturer.

SWIETELSKY's forretningspartneres adfærd er underlagt adfærdskodeksen for forretningspartnere til Swietelsky AG og dets datterselskaber ("Adfærdskodeks for forretningspartnere"). I dette dokument er principperne for social og økologisk ansvarlighed for samarbejde inden for værdikæden, som altid har været vigtige for SWIETELSKY, nedfældet skriftligt for hele koncernen.

# Overholdelse af regler og virksomhedspolitik





# Ansvar over for tilsyns- og reguleringsmyndigheder

## I. Vi er lovlige

Overholdelse af lovgivningsmæssige krav

Overholdelse af lovgivningsmæssige krav

Vi handler i overensstemmelse med etiske principper og overholder gældende lovgivning og politikker. I alle forretningsprocesser og beslutninger overholder vi nøje alle gældende love, standarder og praksis i alle lande, hvor SWIETELSKY opererer. Vi er forpligtet til at gøre os bekendt med de lovmæssige regler, der gælder for vores ansvarsområde, at søge skriftlig juridisk rådgivning i tvivlstilfælde og at overholde disse bestemmelser.

SWIETELSKY er i øjeblikket aktiv i mange europæiske lande samt i Australien. Vores aktiviteter i disse lande er underlagt en lang række forskellige juridiske og politiske systemer samt kulturelle og sociale praksis. Overtrædelser af gældende retssystemer kan føre til massive konsekvenser, som ikke kan beregnes på tidspunktet for overtrædelser. Betydelige bøder og erstatning for skader som følge af en ulovlig handling kan ikke kun påvirke vores virksomhed i materiel henseende, men kan også medføre omdømmeskader, som kan føre til yderligere negative økonomiske konsekvenser.

Overtrædelser af strafferetlige bestemmelser er blandt de alvorligste overtrædelser af det juridiske system og har generelt den mest alvorlige indvirkning på virksomheders adfærd. Ulovlig adfærd tolereres derfor ikke i erhvervslivet og slet ikke i vores virksomhedskultur.

Ansvarlig forretningsadfærd slutter ikke ved grænserne for straffeloven, men langt før. Sund fornuft er ofte tilstrækkelig til at afgøre, om en adfærd er lovlig. Vi kan altid regne med støtte fra vores overordnede, hvis vi er i tvivl eller usikre. Vi har også støtte fra kontaktpersoner i den kommercielle administration samt forskellige medarbejdere, der bidrager med deres respektive ekspertise. Derudover står vores lokale compliance-ansvarlig (LCO) eller den compliance-ansvarlige (CCO), der er ansvarlig for hele koncernen, til rådighed for os.

Vi er opmærksomme på, at ulovlig (eller kriminel) adfærd også kan skade vores personlige integritet, vores omdømme og karriere samt vores personlige og familiære forhold. Konsekvenserne af at overtræde interne politikker og lovbestemmelser, men også moralske og etiske standarder, skader derfor ikke kun virksomheden, men også os selv på en meget personlig måde. I sådanne tilfælde iværksættes der altid disciplinære og/eller juridiske foranstaltninger.

Vi hos SWIETELSKY...

... sikre, at vores handlinger er i overensstemmelse med lovgivningen og praksis i de respektive lande.

... kontakte vores overordnede eller kontaktpersoner, hvis vi er i tvivl.

... undgå ulovlig eller kriminel adfærd, da dette kan skade både SWIETELSKY og vores personlige integritet.

... være klar over, at SWIETELSKYs succes er baseret på pålidelighed, ansvarsbevidsthed og lovlig adfærd.

## II. Vi betragter skatter som et socialt ansvar

### Skatter og økonomisk ansvar

Et velfungerende skattesystem er en grundlæggende forudsætning for at kunne håndtere sociale, økonomiske og samfundsmæssige udfordringer i et land. Vi er forpligtet til at yde vores bidrag og overholder derfor uden undtagelse skattelovgivningen og de skattemæssige regler og bestemmelser.

Ligesom alle andre skattepligtige enheder er vores virksomhed også underlagt løbende og omfattende (økonomisk) tilsyn. Mistanker vedrørende kunder, underleverandører, leverandører og andre forretningspartnere kan også føre til krydskontrol i vores virksomhed.

Skatte- og subsidiesvindler er hverken bagateller eller en konkurrencemæssig fordel. De forårsager hvert år skader for milliarder og bidrager til, at staterne ikke kan udføre deres opgaver eller kun kan gøre det på utilfredsstillende vis. Virksomheder, der er afhængige af offentlige kontrakter, mærker dette direkte i form af færre offentlige udbud. Skatteunddragelse truer derfor ikke kun virksomhedernes eksistens, men også deres medarbejderes arbejdspladser.

Vi bidrager naturligvis ikke til eller bistår med skatteunddragelse på nogen måde. Alle de tjenester, vi leverer, skal udføres korrekt i henhold til skattelovgivningen, og vi giver ingen mulighed for at opnå en ulovlig skattefordel gennem ukorrekte praksis.

### Hos SWIETELSKY...

... sikrer, at alle tjenester faktureres korrekt og bogføres i overensstemmelse med skattelovgivningen.

... accepterer ingen ordrer, hvor der anmodes om ukorrekte eller ufuldstændige fakturaer.

... rapporterer straks enhver mistanke om overtrædelse af skattelovgivningen og sikrer, at alle transaktioner forbliver gennemsigtige og sporbare for at sikre SWIETELSKYs integritet.

# Ansvar over for interessenter

## III. Vi accepterer hverken korruption eller bestikkelse

### Bekæmpelse af korruption og hvidvaskning af penge

Vi, som medarbejdere og autoriserede repræsentanter for virksomheden, forpligter os til ikke direkte eller indirekte at give forretningspartnere uretmæssige fordele eller goder eller at anmode om sådanne fordele i forbindelse med forretningsaktiviteter, hvis dette har til formål at påvirke forretningsstransaktioner på uretmæssig vis eller blot kan skabe indtryk af en sådan påvirkning.

Betalinger til rådgivere eller mellemmand for faktisk leverede ydelser skal altid stå i rimeligt forhold til de leverede ydelser og skal dokumenteres på en gennemsigtig og forståelig måde. Uretmæssig Provisioner må hverken aftales eller betales, endsiges accepteres.

Korruption og bestikkelse – dvs. at give penge eller ikke-kontante fordele med det formål at påvirke beslutninger – er uacceptabelt for os. Disse praksis hindrer fri og fair konkurrence. Vi lægger stor vægt på kvaliteten af vores tjenester, vores evne til at overholde kontrakter og deadlines, fair konkurrencedygtige priser samt vores medarbejders pålidelighed og fremragende kvalifikationer, så vi kan klare os i konkurrencen.

Derfor konkurrerer vi på fair vis og afviser kategorisk bestikkelse og korruption, som kan forvride konkurrencen på uretmæssig vis.

Det er derfor forbudt for os alle at tilbyde eller yde fordele til tredjeparter, hverken direkte eller indirekte, i nogen form, hvis dette kan skabe indtryk af, at en forretningsbeslutning træffes på uretmæssig vis påvirket, eller at en sådan gave gives med dette formål. Dette gælder også, hvis en fordel har til formål at påvirke en beslutningstager i udøvelsen af hans eller hendes pligter eller at belønne en forkert beslutning.

Dette gælder også det omvendte tilfælde: Hvis en SWIETELSKY-medarbejder tilbydes en fordel for at tilskynde til en bestemt adfærd. Aktiv eller passiv tildeling af penge eller økonomiske fordele til medarbejdere i virksomheder samt til offentlige embedsmænd og tjenestemænd udgør en særlig alvorlig lovovertrædelse og er derfor strengt forbudt.

### Hos SWIETELSKY...

... foretager ingen betalinger til offentlige embedsmænd eller tjenestemænd med det formål at påvirke deres aktiviteter eller kontrollere tildelingen af kontrakter.

... giver eller modtager ikke gaver, gæstfrihed eller invitationer til rejser eller arrangementer, der er upassende generøse, ikke overholder almindelig forretningsskik eller overskrider den forretningsmæssige kontekst.

... giv ikke kontanter eller gaver, der kan give indtryk af, at de har til formål at påvirke beslutninger.

... ikke give rabatter, som ikke er tilgængelige for alle medarbejdere.

... indhent godkendelse fra vores overordnede, hvis værdien af en gave overstiger 100 EUR, eller hvis der er tvivl om, hvorvidt den er passende.

### Donationer og sponsorater

Hos SWIETELSKY er vi meget bevidste om, at det er svært at realisere kulturelle, sociale og humanitære projekter uden donationer eller sponsorater. Finansiering af udvalgte begivenheder samt støtte til hjælpeorganisationer og velgørende institutioner er et samfundsmæssigt anliggende for os.

Vi betragter bidrag i form af donationer som en måde at støtte organisationer eller institutioner på, så de kan fortsætte deres arbejde. Der kræves eller forventes ingen modydelse. Vores donationer bruges udelukkende til at fremme og støtte disse organisationer og deres aktiviteter.

Vi sikrer for eksempel, at listen på det føderale finansministeriums hjemmeside konsulteres, når vi giver donationer i Østrig. Denne liste omfatter alle institutioner eller organisationer, der er berettiget til donationer, og som er udtrykkeligt nævnt i indkomstskatteloven (EStG) i henhold til § 4a, stk. 1. Disse institutioner er i det væsentlige de samme som de organisationer, vi anser for værdige til støtte. Vi tilpasser altid vores donationer til principperne om proportionalitet og rimelighed.

Vi afstår fra at give donationer til politiske partier, partipolitiske interesseorganisationer eller individuelle politikere, hverken direkte eller indirekte. Der må ikke gives donationer til arrangementer, der er organiseret af politikere.

Vi skelner mellem donationer og sponsorater. Vi bruger udtrykket sponsorat om donationer, der har til formål at reklamere eller pleje image. I denne sammenhæng modtager arrangører af sports-, kultur-, velgørenheds- eller andre arrangementer økonomisk støtte fra SWIETELSKY til gengæld vores virksomhed modtager reklameydelse. Sponsorere er i princippet et tilladt bidrag, forudsat at der ikke udøves uberettiget indflydelse på offentlige embedsmænd eller andre beslutningstagere.

Vi sikrer, at sponsoraftaler altid er forenelige med fair konkurrence og ikke skaber nogen uretmæssig afhængighed af en offentlig tjenstemands eller funktionærs adfærd. Det er forbudt at udnytte sponsorater som et middel til personlig berigelse eller til at påvirke officielle anliggender.

#### Hos SWIETELSKY...

- ... sikrer, at donationer udelukkende gives til organisationer, der er berettigede til donationer i henhold til nationale regler, og at beløbet for hver donation er passende.
- ... modsætter os strengt donationer til politiske partier, politikere eller begivenheder, der er politisk motiverede.
- ... sikrer, at sponsorater kun ydes som modydelse for reklametjenester og er i overensstemmelse med fair konkurrence, uden at udøve nogen uretmæssig indflydelse på offentlige embedsmænds eller funktionærs adfærd.

## IV. Vi opfører os fair over for vores forretningspartnere

### Fair konkurrence og kartellovgivning

Hos SWIETELSKY er vi bevidste om, at ærlig og respektfuld omgang med kunder, underleverandører, leverandører og konkurrenter er afgørende for at sikre vores langsigtede succes. Et fair og transparent konkurrencemiljø er en selvfølge for os, og derfor forpligter vi os til at overholde alle lovmæssige krav.

Vi afholder os fra at vildlede vores kunder med hensyn til kvaliteten eller tilgængeligheden af vores produkter og tjenester og fra at fremsætte nedsættende bemærkninger om vores konkurrenter. Vores forretningspraksis fremmer fair konkurrence og respekterer alle markedsdeltageres rettigheder.

Vi afholder os fra upassende praksis, såsom aftaler om priser, vilkår eller rabatter, og fra enhver adfærd, der kan begrænse, forvride eller ændre den frie konkurrence. Sådan praksis er ikke kun uetisk, men også lovligt forbudt og kan føre til både strafferetlige konsekvenser for enkeltpersoner og betydelige bøder og udelukkelse fra offentlige kontrakter for SWIETELSKY.

Vi er forpligtet til en virksomhedskultur, der kun tillader udveksling af oplysninger med konkurrenter i overensstemmelse med konkurrencereglerne. Oplysninger, der er relevante for vores forretning, såsom priser, omkostningsstrukturer, vores kundebase eller strategiske forretningsbeslutninger, behandles som fortrolig forretningsviden og videregives ikke uden udtrykkeligt samtykke.

#### Hos SWIETELSKY...

- ... handler altid i overensstemmelse med principperne om fair konkurrence.
- ... indgår ikke aftaler med konkurrenter om priser, vilkår eller rabatter.
- ... deler ikke markeder, salgsområder eller kunder med konkurrenter, og vi undgår enhver form for markedsfordeling.
- ... indgår ikke aftaler eller koordinerer bud eller produktstrategier med konkurrenter.
- ... sikrer, at vores konkurrencemæssige bestræbelser ikke påvirker eller forvrider resultatet af nogen konkurrence.
- ... beskytte vores fortrolige forretningsoplysninger og sikre, at de ikke videregives til konkurrenter uden tilladelse.

## Ansvarlig indkøb

Overholdelse af alle relevante lovkrav i forbindelse med indkøb af råvarer, varer og tjenesteydelser har højeste prioritet for os. Vi går også ind for ansvarlig indkøb, der tager hensyn til både sociale og miljømæssige aspekter. Vores beslutninger er ikke kun baseret på pris og kvalitet, men også på etiske standarder, fair arbejdsforhold og miljøbeskyttelse. Vi stræber efter at samarbejde med forretningspartnere, der i lige så høj grad fremmer bæredygtige praksis og respekterer arbejdstagernes rettigheder. Denne ansvarlige tilgang har til formål at fremme social lighed og reducere negative miljøpåvirkninger i værdikæden. Vores høje standarder for lovlig, etisk og moralsk forsvarlig adfærd fra vores forretningspartnere i værdikæden er nedfældet skriftligt i vores adfærdskodeks for forretningspartnere.

### Vi hos SWIETELSKY...

- ... sikrer, at alle lovmæssige krav overholdes ved indkøb af råvarer, varer og tjenesteydelser, og tager også hensyn til etiske standarder og miljøbeskyttelse.
- ... vælger forretningspartnere, der fremmer bæredygtige praksis og garanterer fair arbejdsforhold.
- ... kontrollerer, om vores forretningspartnere opfylder de høje standarder for lovlig, etisk og moralsk upåklagelig adfærd i overensstemmelse med vores adfærdskodeks for forretningspartnere.

## V. Vi undgår interessekonflikter

### Interessekonflikter

I vores daglige arbejde kan der opstå situationer, hvor SWIETELSKYs interesser er i konflikt med personlige interesser. Vi undgår aktivt denne type konflikter. Skulle der alligevel opstå en potentiel eller faktisk interessekonflikt, skal vi straks informere vores overordnede.

Vi udøver ikke eksternt arbejde, der strider mod SWIETELSKYs interesser, især hvis det er i konflikt med konkurrencemæssige interesser, medmindre dette udtrykkeligt er godkendt af ledelsen. Vores forretningsbeslutninger påvirkes aldrig af personlige interesser.

Vi dokumenterer vores beslutninger klart og forståeligt. Den bedste beslutning er gennemsigtig og træffes altid i SWIETELSKYs interesse.

Vi undgår interessekonflikter eller blot antydningen af sådanne, især når der er forretningsforbindelser med personer, der er nære eller udvidede familiemedlemmer eller nære venner. Der er også tale om en interessekonflikt, hvis disse personer har en væsentlig rolle eller en andel i et selskab, ligesom der er tale om en interessekonflikt, hvis vi selv har en andel i sådanne selskaber eller drager fordel af disse selskaber.

### Vi hos SWIETELSKY...

- ... ikke give virksomheder særligt gunstige betingelser i det private område, hvis dette åbenbart har til formål at påvirke vores beslutningstagning i forretningstransaktioner til fordel for denne virksomhed. Vi vil straks informere vores overordnede, inden en sådan opgave gives.
- ... træffer ikke forretningsbeslutninger til fordel for en forretningspartner, uanset hvor engagerede vi føler os over for denne partner. Vi rådfører os altid med vores overordnede i sådanne tilfælde.
- ... straks informere vores overordnede, hvis der opstår en interessekonflikt, eller hvis vi har mistanke om, at der vil opstå en.
- ... sikrer, at vores personlige interesser aldrig påvirker SWIETELSKYs forretningsinteresser, og at ingen af virksomhedens aktiver anvendes til sekundært arbejde.

# Beskyttelse af virksomhedens værdier og fortrolighed i forbindelse med forretningshemmeligheder

## VI. Vi beskytter -virksomhedens aktiver

Beskyttelse af aktiver og intellektuel ejendom og beskyttelse mod plagiering

Vi behandler de ressourcer, vi har fået betroet, med største omhu og i overensstemmelse med deres tilsigtede formål. Vi beskytter SWIETELSKYs aktiver mod tyveri, uagtsomhed, spild og overdreven slitage. Vi bruger alle driftsressourcer udelukkende til professionelle formål. Privat brug ud over det nødvendige er kun tilladt med udtrykkelig tilladelse fra vores overordnede.

I alle områder af vores virksomhed har vi driftsressourcer til rådighed for at udføre vores opgaver, og disse er ofte af betydelig værdi. Vi respekterer SWIETEL-SKYs ejendom og behandler de ressourcer, vi har fået betroet, lige så omhyggeligt, som vi ville behandle vores egen ejendom. Vi tolererer ikke overtrædelser mod ejendom eller aktiver, såsom tyveri.

Vi forpligter os til at respektere intellektuel ejendom, såsom opfindelser, designs, varemærker, symboler, navne og billeder, samtidig med at vi aktivt beskytter mod plagiering og forfalskede materialer.

Vi hos SWIETELSKY...

... bruger de ressourcer, vi har fået betroet, udelukkende til professionelle formål og indhenter tilladelse fra vores overordnede til enhver privat brug.

... ikke videregive driftsressourcer til tredjeparter uden godkendelse, og vi må heller ikke bruge dem til privat vinding eller uden for virksomheden.

... respekterer intellektuel ejendomsret og beskytter SWIETELSKY mod plagiering og forfalskning.

## VII. Vi behandler forretningsdokumenter og oplysninger fortroligt

Fortrolighed af forretningsdokumenter og oplysninger

Vi sikrer, at alle virksomhedsoplysninger opbevares sikkert og beskyttes mod uautoriseret adgang eller inspektion af tredjeparter. Virksomhedsoplysninger omfatter alle økonomiske data, strategidokumenter, kontrakter, planer, korrespondance og lignende, uanset hvilken form og hvilket medium de bruges eller gemmes i. Vi behandler oplysninger, der er mærket som "fortrolige", med særlig omhu og sikrer, at de ikke er frit tilgængelige på arbejdspladsen.

Fortrolige oplysninger, som vi erhverver i forbindelse med vores professionelle aktiviteter, må aldrig bruges til vores egne interesser eller gøres tilgængelige for tredjeparter. Vores forpligtelse til at opretholde fortrolighed gælder både i ansættelsesforholdets varighed og efter dets ophør.

Hos SWIETELSKY...

... opbevarer virksomhedsoplysninger på en sikker måde og beskytter dem mod uautoriseret adgang.

... behandler fortrolige oplysninger med største omhu og sikrer, at de ikke er frit tilgængelige.

... bruger aldrig fortrolige oplysninger til personlige formål og videregiver dem ikke til uautoriserede personer.  
- denne forpligtelse gælder også efter afslutningen af vores ansættelsesforhold.

## VIII. Vi overholder standarder for it-sikkerhed og databeskyttelse

### Databeskyttelse og sikkerhed

Vi opbevarer altid IT-udstyr sikkert og beskytter det med en adgangskode, hvor det er teknisk muligt. Vi deler aldrig personlige adgangskoder med medarbejdere eller tredjeparter. Vi bruger alle egnede og passende tekniske og organisatoriske midler til at beskytte virksomhedens data samt forretningspartneres og medarbejderes personlige data mod uautoriseret adgang, misbrug, tab og for tidlig destruktion.

#### Hos SWIETELSKY...

... beskytter virksomheds- og personoplysninger mod uautoriseret adgang og misbrug ved at træffe passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger.

### Økonomiske sanktioner og eksportkontrol

Vi er klar over, at økonomiske sanktioner og eksportkontrol kan medføre begrænsninger eller forbud mod at handle med visse lande, regioner, virksomheder, organisationer og enkeltpersoner. Overtrædelser af disse regler medfører betydelige straffe. Dette gælder også eksport eller import af visse varer, tjenesteydelser eller teknologier. Vi har de nødvendige organisatoriske og lovgivningsmæssige rammer på plads for at sikre overholdelse af alle gældende eksportkontrolregler og økonomiske sanktioner.

#### Hos SWIETELSKY...

... overholder nøje alle gældende eksportkontrolbestemmelser og økonomiske sanktioner.

... kontrollerer regelmæssigt, om vores forretningspraksis er i overensstemmelse med gældende økonomiske sanktioner og eksportkontrol.

# Respekt for menneskerettigheder og socialt ansvar

## IX. Vi respekterer menneskerettighederne og påtager os et socialt ansvar

### Menneskerettigheder

Vi respekterer alle menneskers personlige værdighed, privatliv og individuelle personlighed i overensstemmelse med den europæiske konvention til beskyttelse af menneskerettigheder og grundlæggende frihedsrettigheder.

Forbud mod børnearbejde, tvangsarbejde, obligatorisk arbejde og slaveri

Vi forbyder enhver form for børnearbejde, tvangsarbejde, obligatorisk arbejde og slaveri. Dette omfatter alle former for praksis, der begrænser menneskers frihed og værdighed, herunder menneskehandel og moderne slaveri. Vi er dedikeret til at sikre, at vores arbejdsmetoder og forsyningskæder er fri for sådanne overgreb, og at alle medarbejdere behandles retfærdigt og med respekt.

### Anti-diskrimination og anti-chikane

Vi forpligter os til at skabe et arbejdsmiljø, der er frit for diskrimination og chikane. Diskrimination på grund af national eller etnisk oprindelse, køn, seksuel orientering, religion, alder eller handicap tolereres ikke. Enhver form for chikane, det være sig fysisk, verbal eller følelsesmæssig, herunder seksuel chikane og mobning, er ikke tilladt. Vi fremmer en kultur præget af respekt og inklusion, hvor alle medarbejdere behandles retfærdigt og med respekt.

### Mangfoldighed og lige muligheder

Vi anerkender den stadigt stigende mangfoldighed i det samfund, hvor vi lever og driver forretning. Vi bygger på mangfoldigheden af ideer og perspektiver, der hjælper os med at mestre udfordringerne i en hurtigt forandrende verden.

Vi støtter alle medarbejdere uanset køn, religion, seksuel orientering, alder, etnicitet eller handicap. Vi skaber de betingelser, der gør det muligt for alle at realisere deres fulde personlige og professionelle potentiale.

Vi betragter mangfoldighedsledelse som et strategisk redskab, der styrker den langsigtede effektivitet af vores forretningsaktiviteter.

Vi opfordrer vores medarbejdere til at omfavne mangfoldighed som en mulighed for at opnå konkurrencemæssige fordele. Vi skaber et empatisk arbejdsmiljø og rammebetingelser, der opfylder målene for inklusion.

Vi fremmer især aktivt kvinder i bygge- og anlægsrelaterede job og ledelsesstillinger, støtter ansættelsen af ældre medarbejdere i overensstemmelse med deres behov og er engagerede i at uddanne unge mennesker – både som en operationel nødvendighed og som et socialt ansvar.

### Vi hos SWIETELSKY...

... respekterer alle mennesker og deres rettigheder. Vi handler altid med respekt og sikrer, at diskrimination og nedværdigende behandling ikke tolereres i nogen form.

... garanterer, at der ikke forekommer nogen form for børnearbejde, tvangsarbejde eller slaveri i vores arbejdsprocesser. Vi rapporterer straks eventuelle overtrædelser eller mistanker til de ansvarlige myndigheder.

... bidrager aktivt til at udnytte mangfoldighed som en konkurrencemæssig fordel og er engageret i ligestilling mellem kønnene og inklusion af ældre medarbejdere og unge i vores branche.

... respekterer forskellige perspektiver og fremmer et inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle kan udnytte deres potentiale.

## X. Vi sikrer et sikkert arbejds miljø

### Arbejds miljø og sikkerhed

Vi sikrer, at vores arbejds miljø altid er sikkert og sundt, og overholder nøje alle relevante regler for ulykkesforebyggelse. Regelmæssige kurser øger sikkerhedsbevidstheden hos alle medarbejdere og styrker den forebyggende effekt af vores foranstaltninger. Oplysninger om lovkrav og interne regler er tilgængelige for os til enhver tid.

Vi arbejder tæt sammen med arbejdsmedicinske læger og sikkerhedsspecialister for at sikre, at vi overholder vores høje standarder for sundhed og sikkerhed for alle medarbejdere. Alle medarbejdere spiller en aktiv rolle i at sikre et sikkert arbejds miljø og sørger for, at alle sikkerhedsbestemmelser overholdes.

Vi udfører ikke noget arbejde uden det nødvendige personlige beskyttelsesudstyr. Brugen af beskyttelsesudstyr kontrolleres regelmæssigt, og hvor det er nødvendigt, træffes der øjeblikkelige foranstaltninger for at sikre overholdelse af sikkerhedsbestemmelserne.

SWIETELSKY har implementeret et arbejds miljøledelsessystem i overensstemmelse med den internationalt anerkendte ISO 45001-standard med det formål at sikre en høj standard for arbejds miljø og sikkerhed. Dette system er fast forankret i vores integrerede ledelsessystem og overvåges regelmæssigt af sikkerhedseksperter og arbejdsmedicinske læger.

### Arbejdstid

Vi sørger for, at arbejdstidsbestemmelserne overholdes, og fremmer en god balance mellem arbejde og privatliv. Vi sikrer, at alle medarbejdere overholder de lovmæssigt fastsatte pauser og hviletider. Fleksible arbejdstidsmodeller hjælper vores medarbejdere med at tilpasse deres arbejdstid til deres individuelle behov.

### Fair løn, foreningsfrihed og ret til kollektive forhandlinger

Vores strategi er baseret på at fremme fair og præstationsbaseret løn samt at tilbyde sikker beskæftigelse. Høje arbejds- og sociale standarder er for os mere end blot lovmæssige krav – de er et grundlæggende anliggende. Vi videregiver også dette engagement til vores forretningspartnere og kontrollerer overholdelsen af de relevante regler i den lovmæssigt krævede form og på en rimelig måde. Vi tolererer ikke overtrædelser af nationale

lovbestemmelser, som f.eks. i Østrig især overtrædelser af loven om beskæftigelse af udlændinge (AuslBG), loven om forebyggelse af løn- og social dumping (LSD-BG) eller socialsikringsvindel.

Vi respekterer foreningsfriheden og vores medarbejders ret til kollektive forhandlinger. Vi mener, at disse rettigheder er uundværlige komponenter i en retfærdig og afbalanceret virksomhedskultur. Vi tilskynder til dialog og samarbejde mellem vores medarbejdere og virksomhedens ledelse, så vi kan finde fælles løsninger og beskytte alle involverede parter interesser.

### Hos SWIETELSKY...

... bidrager aktivt til at sikre, at vores arbejds miljø forbliver sikkert, ved at overholde alle sikkerhedsbestemmelser og regelmæssigt deltage i kurser. Hvis vi har spørgsmål vedrørende sikkerhedsbestemmelser, bruger vi de tilgængelige oplysninger eller søger hjælp hos vores overordnede.

... overholder de fastsatte arbejdstider og pauseregler og sikrer, at vi overholder de aftalte hviletider.

... er forpligtet til fair løn og sikrer, at alle arbejdsmarkeds- og socialretlige regler overholdes.

## XI. Vi fortsætter med at udvikle

### Uddannelse og udvikling

Vi ved, at den løbende videreudvikling af vores medarbejdere er en afgørende faktor for SWIETELSKYs langsigtede succes. Vi tilskynder til faglig og personlig udvikling af hver enkelt medarbejder for at skabe innovative løsninger og teknologier til vores kunder. Vi trækker på erfaringerne fra en lang række byggeprojekter for at sikre løbende forbedringer af vores maskiner og interne processer. Vi investerer i intern og ekstern uddannelse for at give vores medarbejdere den bedst mulige forberedelse til deres opgaver og for at udvikle deres kompetencer.

### Hos SWIETELSKY...

... anerkender uddannelse og udvikling som en mulighed for konstant at forbedre vores faglige og personlige kompetencer og dermed bidrage til SWIETELSKYs bæredygtige succes.

# Beskyttelse af miljøet

## XII. Vi respekterer miljøet og beskytter levesteder

### Ansvarlig tilgang til miljøet

Vi anerkender den betydelige rolle, som byggebranchen spiller i brugen af energi og ressourcer, og vi tager ansvar for vores aktiviteter miljøpåvirkning. En bæredygtig og ressourceeffektiv udnyttelse af vores miljø er en central del af vores virksomhedsstrategi. Vi anvender miljøvenlige processer og udstyr i alle faser af vores projekter med det formål at minimere energiforbruget og reducere brugen af fossile brændstoffer. Vi bidrager aktivt til omstillingen til en mere bæredygtig økonomi ved at øge brugen af vedvarende energi.

For at opfylde vores høje standarder med hensyn til miljøbeskyttelse har vi implementeret et miljøledelsessystem i overensstemmelse med EN ISO 14001 inden for vores integrerede ledelsessystem. Disse krav gælder både på byggepladser og i produktionen og genanvendelsen af materialer.

Vi er fast besluttet på at udnytte naturressourcerne effektivt, fremme en cirkulær økonomi og stræbe efter at reducere udledningen af drivhusgasser. Vi sikrer også, at farlige stoffer håndteres sikkert ved hjælp af omhyggelig opbevaring, transport og anvendelse. Dermed sikrer vi, at alle farlige stoffer genanvendes eller bortskaffes i overensstemmelse med lovgivningen.

Vi bruger regelmæssige analyser til at bestemme miljøpåvirkninger og identificere muligheder for løbende forbedringer inden for miljøbeskyttelse. Vi gennemfører målrettede miljøbeskyttelsesprojekter inden for rammerne af vores aktiviteter for at minimere vores økologiske fodaftryk og nå vores bæredygtighedsmål.

### Biodiversitet

Vi arbejder aktivt for at beskytte og fremme biodiversiteten i alle vores projekter. Vi er opmærksomme på behovet for at bevare biodiversiteten og levestederne for planter og dyr, både på vores byggepladser og i det omkringliggende område. Vi sikrer, at vores byggeprojekter ikke har en negativ indvirkning på miljøet, og anvender miljøvenlige metoder, hvor det er muligt, for at bevare biodiversiteten. Selvom vi som byggevirksomhed ofte kun har begrænsede handlemuligheder og beslutningskompetence, indarbejder vi foranstaltninger til fremme af biodiversiteten i vores projekter for at sikre, at hvert byggeprojekt bidrager til den langsigtede bevarelse og styrkelse af den økologiske balance.

### Hos SWIETELSKY...

... bruger miljøvenlige processer og udstyr. Vi reducerer energiforbruget og lægger i stigende grad vægt på at erstatte fossile brændstoffer med vedvarende energi i alle projekter.

... beskytter biodiversiteten. Vi træffer også foranstaltninger for at bevare biodiversiteten og undgå negative påvirkninger på miljøet, selv med begrænset indflydelse.

# Anmeldelser af overtrædelser af reglerne



Hvis medarbejdere i koncernen overtræder denne adfærdskodeks, interne regler eller (nationale) lovbestemmelser, kan medarbejderne hurtigst muligt kontakte følgende kontaktperson/organisation:

- Direkte overordnede
- Afdelingsledelsen i det pågældende koncernselskab eller filialledelsen
- Bestyrelse
- Lokal compliance-ansvarlig (LCO)
- Chief Compliance Officer (CCO)

Whistleblower-platform: [swietelsky.integrityline.com](https://swietelsky.integrityline.com)

Ud over at rapportere til en kontaktperson har alle medarbejdere også mulighed for at indsende en rapport via det webbaserede whistleblowing-system. Dette system er tilgængeligt 24/7 og kan tilgås fra alle lokationer på <https://swietelsky.integrityline.com>.

Dine rapporter og oplysninger om regelbrud vil blive nøje undersøgt.

Vi anbefaler at bruge det webbaserede whistleblowing-system for at sikre, at anonyme indberetninger også behandles omhyggeligt og så effektivt som muligt. Afhængigt af den pågældende sag har anonyme indberetninger, medmindre de indsendes via det webbaserede whistleblower-system, den ulempe, at der ikke kan stilles spørgsmål stilles, eller der kan indhentes supplerende oplysninger. Din identitet vil under alle omstændigheder blive behandlet fortroligt.

Du kan også være sikker på, at der ikke vil være negative konsekvenser for dig efter din indberetning af sagen, da du derved hjælper os med at sikre overholdelse af denne adfærdskodeks, de gældende lovbestemmelser og andre interne regler. Personer, der bidrager til undersøgelsen af regelbrud ved at give oplysninger i forbindelse med sådanne undersøgelser, nyder ligeledes denne beskyttelse af berettigede forventninger.

Det skal dog udtrykkeligt bemærkes, at der kan træffes disciplinære foranstaltninger, hvis det konstateres, at indberetninger indeholder falske beskyldninger, der er fremsat med forsæt eller grov uagtsomhed.



Whistleblower-platform:  
[swietelsky.integrityline.com](https://swietelsky.integrityline.com)

## Kontaktoplysninger:

### Mag. Gernot Reiter Chief Compliance Officer (CCO)

Swietelsky AG Linz  
Hovedkontor  
Edlbacherstraße 10, 4020 Linz  
Østrig  
T +43 732 69 71-7503  
E [compliance@swietelsky.com](mailto:compliance@swietelsky.com)

- Australien
- Bosnien-Hercegovina
- Danmark
- Frankrig
- Storbritannien
- Italien
- Kroatien
- Norge
- Østrig
- Polen
- Sverige
- Schweiz
- Slovenien

### Prok. Mag. Michael Lattner Stedfortrædende CCO

### Fabian Weigert, Ass. jur., MBA

Swietelsky Baugesellschaft mbH  
Ria-Burkei-Strasse 13  
81249 München  
Tyskland  
T +49 89 82 07 50-5515  
E [compliance@swietelsky.de](mailto:compliance@swietelsky.de)

- Tyskland

### Mgr. Radka Klementová

SWIETELSKY stavební s.r.o.  
Pražská tř. 495/58, 370 04 České Budějovice  
Tjekkiet  
T +420 720 874 269  
E [compliance@swietelsky.cz](mailto:compliance@swietelsky.cz)

- Slovakiet
- Tjekkiet

### Réka Zsuzsanna Csákné Lerner

SWIETELSKY Magyarország Kft. Mészáros  
utca 13., 1016 Budapest Ungarn  
T +36 1 889 6361  
E [compliance@swietelsky.hu](mailto:compliance@swietelsky.hu)

- Ungarn

### Mag. Veronica Titel

Swietelsky Construct S.R.L.  
Strada Tipografilor 11-15  
Cladirea 1A  
013714 Bukarest  
Rumænien  
T +40 730 014 332  
E [compliance@swietelsky.ro](mailto:compliance@swietelsky.ro)

- Rumænien

### Cailean Coenders

SWIETELSKY Rail Benelux B.V.  
Laarakkerweg 11, 5061 JR Oisterwijk  
Holland  
T +31 13 5299 800  
E [compliance@swietelsky.nl](mailto:compliance@swietelsky.nl)

- Holland
- Belgien
- Luxembourg

# Samtykkeerklæring

Jeg \_\_\_\_\_, anerkender hermed udtrykkeligt Swietelsky AG's og dets koncernselskabers adfærdskodeks. Overholdelse af retningslinjerne og principperne for Swietelsky-koncernens selskaber, som beskrevet heri, er for mig en lige så naturlig forpligtelse som overholdelse af nationale love og regler. Jeg betragter mig derfor som ubegrænset bundet af dette adfærdskodeks og bekræfter dette med min underskrift.

---

Sted, dato

---

Underskrift

